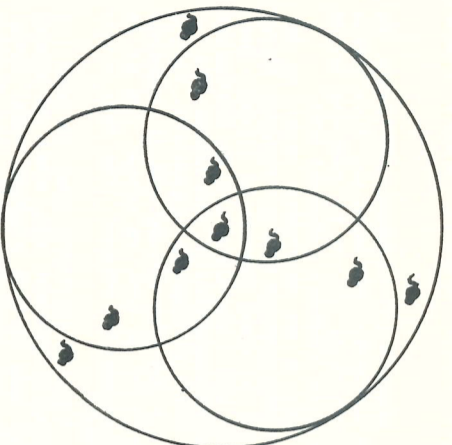


LADDERPUZZEL 66

Oplossing puzzel 63

Deze week stellen wij u als „uitgangsmateriaal“ ter beschikking de cijfers n u l tot en met n e g e n en vragen u daarvan vijf getallen van twee cijfers elk te vormen, maar dan zodanig dat de onderlinge verschillen tussen deze vijf getallen gelijk zijn. Anders gezegd: de gevraagde getallen moeten een zogenaamde rekenkundige reeks vormen. Overbodig te zeggen dat ieder cijfer slechts éémaal gebruikt mag worden en dat de nul niet voorop mag staan.

Meer dan één oplossing is mogelijk. Iedere goede wordt met één punt beloond. De rest weet u: Inzendingen voor 11 juni a.s. aan redactie VDH-tje, t.a.v. mej. Vos, Hoofdkantoor, in gesloten envelop met duidelijke vermelding van het puzzelnummer op de envelop en van naam en afdeling op de oplossing zelve.



PRISJWINNAARS

De heren A. H. M. J. van der Laan, afd. 3321, en H. B. F. Bouwmeester jr., Loozadministratie Utrecht, zien beiden hun overmoed puzzelen beloond. Want nu 63 inzendingen hebben zij met resp. 79 en 77 punten de bovenste 2 plaatsen bereikt en komen dus in aanmerking voor de prijzen (f 10.—). Eerstgenoemde kan deze afhalen bij mej. Vos, redactie VDH-tje, terwijl de heer Bouwmeester de zijne krijgt toegesonden.



Wat geweest is

Dinsdag jl. was iedereen vol verwachting naar het Voorburg-terrein gelogen om de belangrijke wedstrijd Gereedschapmakerij—Montage bij te wonen. De Gereedschapmakerij wist deze wedstrijd met 2—0 te winnen. Ruststand 1—0. De overwinning is grotendeels te danken aan de verkennde tactiek die het Montage-elital toepaste, namelijk een te veel op de verdediging spelen, waardoor het middenveld uit handen gegeven moest worden. Het tweede doelpunt werd gescoord uit een strafschop, toegekend wegens hands.

De wedstrijd had een sportief verloop

1. Gereedschapmakerij
2. Draaiertij
3. Kantoor
4. Montage A
5. Telco A
6. Combinatie
7. Stampertij B
8. Montage B
9. Telco B

gesp.	gew.	gelijk	verl.	pnt	voor-tog.
1	2	—	—	4	6—0
2	2	1	—	3	8—0
3	2	1	—	3	3—0
4	2	1	—	3	2—0
5	2	1	—	3	8—2
6	2	1	—	3	2—5
7	1	—	—	1	0—0
8	1	—	—	1	0—2
9	1	—	—	1	1—2
	2	—	—	2	0—16

De stand tot op heden is als volgt:

Op het andere veld was de strijd aan de gang tussen Telco A en Montage B. Telco A trok met 2—1 aan het langste eind na met de rust met 1—0 te hebben voorgestaan. Hierna kwam het Kantoor in actie tegen de Stampertij. Kantoor was beëindigend sterker en wist dan ook een 2—0 overwinning te behalen. Ruststand 1—0.

Op het tweede veld was de Draaiertij verreweg de sterkere tegen Telco B. De 8—0 overwinning spreekt voor zichzelf.

PROGRAMMA VOOR DINSDAG

- 4 JUNI A.S.:
- 7 uur, veld A; Stampertij—Telco B.
- 7 uur, veld B; Kantoor—Telco A.
- 8 uur, veld A; Ger-makerij—Draaiertij.
- 8 uur, veld B; Combinatie—Montage B.

De stand tot op heden is als volgt:

Wat een ideeën! Een beloning van (let wel) f 200.— kon worden uitgereikt aan de heer P. M. Zuidervijk. Mechanische afdeling TC, voor zijn voorstel bij het lasbakken een los stukje lasmateriaal toe te voegen, zodat geen krater ontstaat. Hierdoor wordt voorkomen dat de kraters met de hand na-gelast en deze laspunten nabewerkt moeten worden.

De heer J. A. van Grondelle, Productiebureau, stelde voor de afvalstukjes trokhtul niet meer weg te gooien, doch deze door een andere orderindeling te voorkomen. Aangezien hij zich tevens met de uitvoering van zijn idee heeft belast, kon hem een beloning van f 10.— worden overhandigd.

Utrechtse cursus in spreekvaardigheid

Op 20 mei gaf dr. Scheurer zijn laatste les in spreekvaardigheid. Volgens de docent hebben alle cursisten goede vorderingen gemaakt.

De cursus welke startte in oktober 1956 is steeds zeer interessant en leerszaam geweest en wij hopen dat er het volgende seizoen een vervolg op mag komen.

Hartelijk dank!

De heer M. Sipman, tot voor kort werkzaam op het Productiebureau Maanweg, is overgeplaatst naar de Technisch Commerciële Afdeling.

en was van vrij goed gehalte.

Op het andere veld was de strijd aan de gang tussen Telco A en Montage B. Telco A trok met 2—1 aan het langste eind na met de rust met 1—0 te hebben voorgestaan.

Hierna kwam het Kantoor in actie tegen de Stampertij. Kantoor was beëindigend sterker en wist dan ook een 2—0 overwinning te behalen. Ruststand 1—0.

Op het tweede veld was de Draaiertij verreweg de sterkere tegen Telco B. De 8—0 overwinning spreekt voor zichzelf.

PROGRAMMA VOOR DINSDAG

- 4 JUNI A.S.:
- 7 uur, veld A; Stampertij—Telco B.
- 7 uur, veld B; Kantoor—Telco A.
- 8 uur, veld A; Ger-makerij—Draaiertij.
- 8 uur, veld B; Combinatie—Montage B.

De stand tot op heden is als volgt:

Dit is echter niet juist. Het is n.l. bij voorgaande rallies gebleken, dat het verstreken van benzinebonnen met daaraan verbonden het op vastgestelde tijd tanken een dusdanige stagnatie veroorzaakt, dat het Organisatiecomité een dergelijke regeling niet meer verantwoord acht. Dus..... geen gratis benzine. Wij bieden u wel onze excuses aan.

Wat een ideeën!

Een beloning van (let wel) f 200.— kon worden uitgereikt aan de heer P. M. Zuidervijk. Mechanische afdeling TC, voor zijn voorstel bij het lasbakken een los stukje lasmateriaal toe te voegen, zodat geen krater ontstaat. Hierdoor wordt voorkomen dat de kraters met de hand na-gelast en deze laspunten nabewerkt moeten worden.

De heer J. A. van Grondelle, Productiebureau, stelde voor de afvalstukjes trokhtul niet meer weg te gooien, doch deze door een andere orderindeling te voorkomen. Aangezien hij zich tevens met de uitvoering van zijn idee heeft belast, kon hem een beloning van f 10.— worden overhandigd.

Utrechtse cursus in spreekvaardigheid

Op 20 mei gaf dr. Scheurer zijn laatste les in spreekvaardigheid. Volgens de docent hebben alle cursisten goede vorderingen gemaakt.

De cursus welke startte in oktober 1956 is steeds zeer interessant en leerszaam geweest en wij hopen dat er het volgende seizoen een vervolg op mag komen.

Hartelijk dank!

De heer M. Sipman, tot voor kort werkzaam op het Productiebureau Maanweg, is overgeplaatst naar de Technisch Commerciële Afdeling.

en was van vrij goed gehalte.

Op het andere veld was de strijd aan de gang tussen Telco A en Montage B. Telco A trok met 2—1 aan het langste eind na met de rust met 1—0 te hebben voorgestaan.

Hierna kwam het Kantoor in actie tegen de Stampertij. Kantoor was beëindigend sterker en wist dan ook een 2—0 overwinning te behalen. Ruststand 1—0.

Op het tweede veld was de Draaiertij verreweg de sterkere tegen Telco B. De 8—0 overwinning spreekt voor zichzelf.

PROGRAMMA VOOR DINSDAG

- 4 JUNI A.S.:
- 7 uur, veld A; Stampertij—Telco B.
- 7 uur, veld B; Kantoor—Telco A.
- 8 uur, veld A; Ger-makerij—Draaiertij.
- 8 uur, veld B; Combinatie—Montage B.

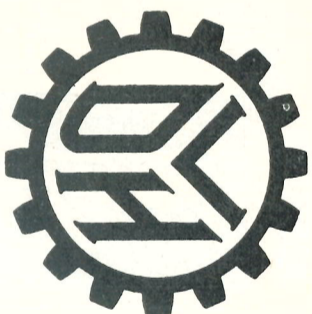
De stand tot op heden is als volgt:

Dit is echter niet juist. Het is n.l. bij voorgaande rallies gebleken, dat het verstreken van benzinebonnen met daaraan verbonden het op vastgestelde tijd tanken een dusdanige stagnatie veroorzaakt, dat het Organisatiecomité een dergelijke regeling niet meer verantwoord acht. Dus..... geen gratis benzine. Wij bieden u wel onze excuses aan.

Een redactioneel foutje

In onze aankondiging van de a.s. achtste Solerxit in ons VDH-tje van 25 mei j.l. is door een misverstand abusievelijk vermeld, dat aan de deelnemers gratis benzine zou worden verstrekt.

Dit is echter niet juist. Het is n.l. bij voorgaande rallies gebleken, dat het verstreken van benzinebonnen met daaraan verbonden het op vastgestelde tijd tanken een dusdanige stagnatie veroorzaakt, dat het Organisatiecomité een dergelijke regeling niet meer verantwoord acht. Dus..... geen gratis benzine. Wij bieden u wel onze excuses aan.



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG UTRECHT HOLLAND
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielafabriek N.V.

Redacteur: C. Schrevel
Redactie - Adviescommissie: dr. Joh. H. Scheurer (voorzitter), C. A. M. Kroon, L. F. Lamrier, drs C. A. A. van Luttervelt en Ing. J. Rooda.

van DER heem in 1956

Vrijdag 24 mei j.l. heeft de heer Zaafter voor de leden der drie Ondernemingsraden en voor hiertoe uitgenodigde VDH-ers een terrugglijk gegeven op de resultaten, voor Van der Heem in 1956 bereikt.

Voor zover reeds gegevens beschikbaar waren, beichtte de heer Zaafter ook het jaar 1957 om ten slotte zijn verwachtingen voor ons bedrijf in de naaste toekomst uit te spreken.

Op de hem eigen wijze heeft de heer Zaafter in zijn toespraak naast zonnige plekken ook schaduwzijden laten zien en tevens wegen aangegeven, die tot verbetering zouden kunnen leiden. In het onderstaande zullen wij het uitvoerige, met cijfers toegelichte betoog van de heer Zaafter in het kort trachten weer te geven, waarbij wij ons terdege realiseren, dat een samenvatting van een uit vele facetten opgebouwd betoog nooit die kracht van overtuiging kan hebben, die het betoog zelf heeft. Uit de door de heer Zaafter verstrekte gegevens blijkt, dat 1956 voor ons bedrijf een gunstig jaar is geweest. Wij hebben een verheugende stijging van de omzet kunnen bereiken, terwijl in het algemeen gezien de gang van zaken wel ongeveer overeenkomt met onze verwachtingen. Uiteraard zijn er bij sommige produkten meevallers geweest, terwijl bij andere produkten er wat minder optimistisch geluid werd gehoord.

Er is dus geen reden voor ontvreemdheid. Dat wil echter alleminst zeggende dat wij er zijn. Integendeel. Willen wij onze onderneming op een gezonde basis blijven uitbreiden — en dat moeten wij, want stilstand betekent in de huidige maatschappij achteruitgang — dan zullen wij alles op alles moeten zetten om onze omzet te blijven verhogen.

Hier zit nu juist het moeilijke punt. Het punt, waarover wij nooit tevreden zijn.

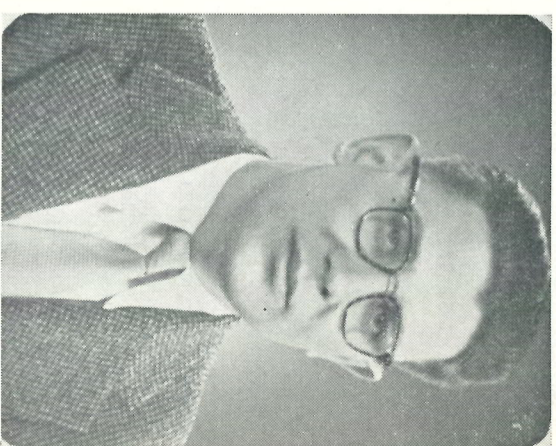
Niet in de eerste plaats door harder te werken, want over het algemeen blijkt de productiviteit bij V.D.H. niet onbevredigend te zijn, hoewel er hier en daar nog wel verbeteringen mogelijk zijn. Wij menen, aldus de heer Zaafter, dat het accent hier moet vallen op een verdergaande mechanisatie en invoering van arbeidsbesparende methoden, zonder dat dit de kwaliteit aantast. Voor elke groep in ons bedrijf ligt in ons streven naar kostprijsverlaging een taak, ieder op zijn eigen terrein.

STUDIEFONDS

Tot nu toe gold de regel, dat iemand, die van het Studiefonds gebruik wilde maken, tenminste één jaar in dienst der onderneming moest zijn.

Het bestuur van het Studiefonds heeft met ingang van 1 juni 1957 deze termijn teruggebracht op 3 maanden.

(Vervolg pag. 2)



T.H. LITH

Reeds gerime tijd voelen wij het gemis aan een vaste correspondent in onze Utrechtse fabrieken.

Wij de redactie in Den Haag op de hoogte blijven van de bijzondere gebeurtenissen in Utrecht, dan moet zij verzekerd zijn van de medewerking van een vaste correspondent.

Dit betekent niet dat alle artikelen over de fabrieken in Utrecht van zijn hand moeten komen, maar wel dat hij ervoor zorg draagt, dat tekst- en fotomateriaal tijdig in het bezit zijn van de redactie in Den Haag.

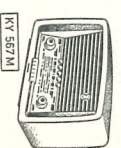
Het doet ons genoegen u te kunnen mededelen, dat de heer Th. Lith, thans werkzaam in het laboratorium van onze Utrechtse fabriek, zich bereid heeft verklaard als zodanig op te treden.

Wij hopen dat met deze benoeming een periode van samenwerking wordt ingeluid die niet zal nalaten voor ons VDH-tje haar vruchten af te werpen.

Redactie.

weekblad

het V.D.H.-tje



Redactie: Maanweg 256, 's-Gravenhage, telef. 7238320, toestel 522.
Gedrukt in eigen drukkerij in een oplage van 3250 exemplaren.

Oriëntatie Ondernemingsraad

Toen in 1955 de eerste Ondernemingsraad optrad, zijn er een aantal voor- drachten gehouden over verschillende onderwerpen, welke voor de geestelijke toerusting van een lid van de Ondernemingsraad van nut kunnen zijn.

Deze samenkomsten waren ook voor andere belangstellenden toegankelijk en verschillende personeelsleden hebben daarvan dan ook gebruik gemaakt. Nu de Ondernemingsraden opnieuw zijn samengesteld, zullen weer dergelijke samenkomsten worden gehouden. Ook deze zijn weer voor belangstellenden uit ons personeel toegankelijk.

Het programma voor deze avonden is aldus:

13 juni 1957, Ontstaan, doel en karakter van een Ondernemingsraad, in te leiden door de heer Oosthoek,

20 juni 1957, Ontwikkeling van het personeelsbeleid in het bedrijf, in te leiden door dr. Scheurer,

27 juni 1957, Het systeem der loon- en salarispolitiek, in te leiden door de heer Schnevel,

4 juli 1957, Sociale- en belastingwetten voor het personeel, in te leiden door de heer v. d. Lams,

11 juli 1957, Nader mede te delen onderwerp.

De samenkomsten vangen aan om 20.00 uur en worden gehouden in de kleine filmzaal van het Ontspanningsgebouw.

28. die van plan zijn deze avonden bij te wonen, kunnen toegangskaarten verkrijgen op Personeelszaken, afdeling Arbeid.

VERVOLG VAN PAG. 1

Waarschijnlijk maakt het bovenstaande een wat materialistische indruk. De heer Zaaijer wijst er echter uitdrukkelijk op, dat de directie een progressief personeelsbeleid wenst te voeren, waarbij de mens de centrale figuur is. Dit beleid zal erop gericht zijn, de sociale verworvenheden te behouden en zo mogelijk verder uit te breiden. Er is echter geen progressief sociaal beleid mogelijk zonder een stevige economische onderbouw. Hier ligt het aankringspunt van hetgeen men bereiken wil in economisch en sociaal opzicht.

Al is er geen reden om ontevreden te zijn over de resultaten in 1956 behaald, toch zal er aan deze economische onderbouw nog het nodige gedaan moeten worden.

De directie blijft ervan overtuigd te zijn, dat met aller hulp en een goede samenwerking dit doel in de toekomst te verwezenlijken is.

Aan het slot van zijn betoog dankt de heer Zaaijer het gehele personeel van hoog tot laag dat, naar hij zegt, door gezamenlijke krachtsinspanning het afgelopen jaar succesvol heeft doen verlopen.

Het is aan uw bekwamheid, uw toewijding en ijver te danken, dat 1956 een tevredestellend resultaat heeft opgeleverd en dat wij de toekomst met vertrouwen tegemoet kunnen zien.

Na de pauze was er gelegenheid tot het stellen van vragen over het besprokene of over andere onderwerpen aan een forum dat, onder leiding van de heer Zaaijer, bestond uit de heren:

Ir H. Borleffs,
J. Carsonw,
C. A. M. Kroon,
Ir J. de Mey,
dr Joh. H. Scheurer,
J. Wezenaar.

Van deze gelegenheid werd een druk gebruik gemaakt.

Hierna dankte de heer Scheurer namens de aanwezigen de heer Zaaijer voor de openhartige manier, waarop hij deze voor ons allen zo belangrijke

gegevens had toegelicht.

Voor het toneel was een groot aantal van de producten, die wij momenteel vervaardigen of in de naaste toekomst gaan vervaardigen, tentoongesteld. Dat een show van producten vooral op een dergelijke avond belangrijk is, blijkt wel uit de grote aandacht die er door alle aanwezigen aan werd besteed.

Wij besluiten dit verslag in het vertrouwen dat de samenwerking bij VDH ongetwijfeld het in deze bijeenkomst geschetste doel zal weten te bereiken.

Ondernemingsraad- verkiezing Enaf

De verkiezing van de nieuwe Ondernemingsraad voor de ENAF op woensdag, 29 mei 1957, had het volgende resultaat:

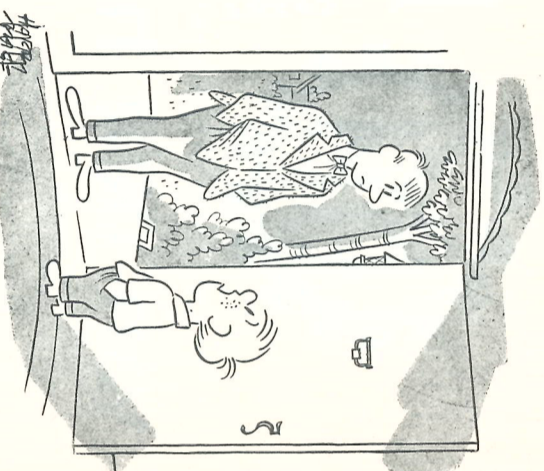
Kiesgerechtigd: 70 personen,
Aantal uitgebrachte stemmen: 65,
Blanco: 5 stemmen,
Ongeldig: 9 stemmen,
Totaal aantal geldig uitgebrachte stemmen: 51

Uitgebracht op lijst 1:
9 stemmen op N. Graaf,
3 " " J. J. v. d. Boogert,
4 " " P. J. Egberts.

Uitgebracht op lijst 2:
19 stemmen op H. van Welzen,
11 " " B. Rhijnsburger,
5 " " Y. de Jong.

Aan lijst 1 werd één en aan lijst 2 werden twee zetels toegewezen. De nieuwe Ondernemingsraad zal deherive bestaan uit de heren G. de Cates, J. van Diem, N. Graaf, H. van Welzen en B. Rhijnsburger.

De beide eerstgenoemde leden waren de enige kandidaten, die gesteld werden voor de groep maandelomens en toezichhoudende weekloners. Aangezien



„Als jij George bent, moet ik je zeggen, dat ze is gaan dansen met Prits. Maar als je Prits bent, is ze thuis.”

Spreekuur O.R. Maanweg

4 JUNI 1957.

1e pauze:
meJ. Van Bilterswijk — hr Van Grondelle.

2e pauze:
de heren Zegers — v. d. Velden.

ASSISTENTIE GEVRAAGD

Voor de a.s. 8e VDH-Solex-afdeling heeft het Organisatiecomité weer een groot aantal medewerkers (sters) nodig.

Controleurs, helpsters in de kantines, helpers bij de start en de finish, enz. worden verzocht zich op te geven bij hr De Wit, afd. Adm. Organisatie (toestel 353).

GROENE KAART

Als u met uw Solex naar het buitenland gaat, moet u een internationaal verzekeringsbewijs hebben. In de wandeling „groene kaart” genoemd.

Voor Solexen, welke door onze tusschenkomst tegen W.A. verzekerd zijn, kunt u een dergelijke groene kaart aanvragen bij de heer Stoffels, afdeling Hoofdbuchhouding.

U moet daarvoor het witte verzekerings-certificaat naar de Hoofdbuchhouding zenden met een briefje waarin vermeld staat: uw huisadres, naar welke landen u gaat en over welk tijdvak bedoelde verzekering moet lopen. Maar denk er wel aan:

VDH is niet de enige die groene kaarten aanvraagt. Wij moeten misschien wel vier weken op onze beurt wachten, dus..... Vraag de kaart TIJDIG aan.

Voor deze groep 2 zetels beschikbaar zijn, vond in deze groep geen verticizing plaats.

Wij wensen de nieuwgekozen leden veel succes.

Industrie en biggen

Waar maken we in de fabriek eigenlijk onze producten voor? Alleen om wat winst te behalen? Dat zou toch wel een beetje te bekrompen zijn bekeken. Natuurlijk proberen we winst te krijgen bij de verkoop van wat we met veel kosten hebben gemaakt. Maar die winst zal dan toch alleen mogelijk zijn, als er genoeg vraag is naar onze producten, als daarvan inderdaad behoefte bestaat. Daarom zijn twee dingen zo belangrijk voor een industrie die groeit en nog groter hoopt te worden:

ten eerste een voortdurend, methodisch peilen van de behoeften der menselijke samenleving, dus een marktonderzoek;

ten tweede een zoeken naar nieuwe kennis, waardoor we onze productie kunnen verbeteren en uitbreiden, dus research.

Dat kost geld, meestal zelfs veel geld. Het researchwerk vergt laboratoria, proefterreinen, ontwikkelingsfabrieken en wat al meer. Maar dit alles is ten slotte een levensbelang, juist omdat het ook de levensbelangen betreft van de mensen, die stroks door een nieuw of verbeterd product zich bevredigd voelen.

In een publicatie van Unilever lezen we daar een fraaie staaltje van. Men had na langdurig laboratoriumwerk een kunstmatige moedermelk voor biggen gefabriceerd. Het ging om opfloerter te krijgen, dat heel jonge biggen in droge vorm moesten kunnen eten in plaats van melk, waarmee ze plegen te worden gevoerd op die prille leeftijd. Er moest evenwicht zijn tussen voedzaamheid en lichtverteerbaarheid en rekening worden gehouden met de beperkte maaginhoud van zo'n klein big.

Men vond het. Toen kon men biggen, die om één of andere reden niet door de zenuw konden worden gevoerd, in leven houden en goed ook. En de zenuw kon drie maal een nest biggen werpen in de tijd, waarin ze vroeger dat slechts twee keer kon doen.

Dat was voor de biggen dus een prachtopdracht; en voor de boer: en voor alle mensen, die van de varkensteelt op enigsterlei wijze weer profijt hebben.

De industrie werkt voor de samenleving. Door haar producten kunnen we het dagelijks leven aangenamer, gemakkelijker, rendabeler of veiliger maken, al naar wat we produceren.

Maar dan zal de industrie steeds moeten blijven studeren op nieuwe mogelijkheden en nieuwe wensen, altijd dus bezig zijn met research en marktonderzoek. Des te meer leven brengt dat weer in de broerwerf van de fabrieken, waar het gevondene wordt gemaakt.

Scheurer.

RODE HAAN blijft in het bezit van fabriek UTRECHT

Henrik-Ido-Ambacht: een plaats, die in scheepbouwkringen een wereldnaam heeft, maar die tot j.l. zaterdag bij de meeste VDH-ers onbekend was.

Dit is nu veranderd, want de bedrijfsbrandweer van ons complex Maanweg en onze fabriek te Utrecht hebben hier meegeedaan aan de provinciale brandweeredstrijd van klasse IVA.

Een uitstekende organisatie zorgde voor een vlot verloop van de wedstrijd en voor de aan- en afvoer van de 44 deelnemende corpsen met hun materiaal.

Voor de juryleden moet de taak erg moeilijk geweest zijn, want de uitslag liet lang op zich wachten; maar eindelijk om ongeveer 19.00 uur werden de resultaten bekend gemaakt. Het hoogste aantal punten (617) werd behaald door de PTT. De bedrijfsbrandweer van de fabriek te Utrecht wist de achtste plaats te bezetten met 599 punten en de B-ploeg van de bedrijfsbrandweer Maanweg behaalde de tiende plaats met 588 punten. De door de Haagse brandweer uitgeoorde wissel-prijs — de Rode Haan — blijft dus dit jaar in handen van Utrecht.

De strijd is zeer sportief gestreden en de door de heer Carsonw uitgeoorde pakjes sigaretten aan de straaltvoerders van de Utrechtse ploeg zijn wel niet verdiend, maar hebben toch stimulerend gewerkt.

Het gerucht, dat de Utrechtse ploeg sigaren van 23 cent aanbod aan de ploeg Maanweg als deze met een lager puntental voor de dag zou komen, blijkt ongetrouwd te zijn. Onze bedrijfsrecherche heeft namelijk direct een onderzoek ingesteld; het waren sigaren van

Onder een naar regen dreigende lucht speelde VDH tegen de ploeg van de Verfabriek „RALSTON”.

Over deze wedstrijd valt weinig te vertellen. De tegenpartij was te zwak voor ons, hierdoor ging het de VDH-ers te gemakkelijk, hegeen de kwaliteit van het spel nadelig behinvloedde! De eindstand geeft het verschil in sterkte duidelijk weer: 9—0 ten gunste van VDH.

Zomeravondvoetbal- competitie Utrecht

RALSTON—VDH

Onze wedstrijden zijn de kinderschoenen ontgroeid. De volgende week zal onze voorjaarswedstrijd worden gehouden. Ook dan zullen de best getranden de mooiste prijzen in de wacht slepen. Mocht u daar nog niet bij zijn, dan weet u wat u te doen staat: Ga trainen.... en doe dat goed!



Van 3 tot 8 juni: WEDSTRIJDWEEK

Wanneer je, vlak voor een typewedstrijd, nog eens in gedachten teruggaat naar die eerste wedstrijd in 1953, dan kom je toch tot de ontdekking dat er wel wat is bereikt. Toen een gering aantal schuchtere „probeerders”, nu een behoorlijke hoeveelheid deelnemers, waarvan de meesten al weten wat ze op de schrijfmachine waard zijn en die proberen in een sportieve strijd boven hun collega's uit te komen. Het besef begint veld te winnen, dat machineschrijven een vak is, waarin moet worden geoefend en nog eens geoefend, wil men iets bereiken. De goede weg is ingelagen; laten wij die blijven volgen.

En toch, als je zo hier en daar eens luistert, zijn we dan wel helemaal op

de goede weg? Nog dikwijls komt het voor, dat men zich voornemt te gaan trainen maar niet verder komt dan het voornemen.

Typetraining moet intensief gebeuren, regelmatig en serieuus. Dan pas heeft men er profijt van. Te vaak horen we nog: „Ik moet toch ook eens wat oefenstof vragen!” Maar men doet het niet.

Onze wedstrijden zijn de kinderschoenen ontgroeid. De volgende week zal onze voorjaarswedstrijd worden gehouden. Ook dan zullen de best getranden de mooiste prijzen in de wacht slepen. Mocht u daar nog niet bij zijn, dan weet u wat u te doen staat: Ga trainen.... en doe dat goed!